

組合だより

第 3 号
(通算 57 号)
2017 年 2 月 9 日

発行：九州工業大学教職員組合
〒804-8550
北九州市戸畑区仙水町 1-1

2 月 3 日の団体交渉において、以下の内容で大きく改善されました！！

- 人事院勧告に伴う給与改定（月例給、ボーナス）
- 本府省業務調整手当（文科省への研修対象者）
- 再任用職員（事務・技術職員の再雇用後の雇用形態）(一部改善)
- 非常勤職員の給与
- 勤務時間短縮に伴う 15 分間の時間外労働の割増率

◆「人事院勧告について」



これまで教職員組合の活動方針に、人事院勧告に伴う給与改定において、給与を遡及して支給することを求めてきました。ようやく、今回から遡及

することを大学側と確認できました。結果的には人事院勧告通りの内容となりますが、九工大も他単組と同様の支給を行うこととなりました。

◆「本府省業務調整手当について」

文科省へ研修に行っている職員に対しての手当てであり、今後は適切に手当を支給していくこととなりました。

◆「再任用職員について」

事務・技術職員が再雇用の際、これまで短期雇用のみであったものが、今後、フルタイム雇用も選択



できることとなります。平成 29 年 4 月 1 日から実施されます。しかし、根本は定年延長の問題と繋がりますので、この点は引き続き組合から改善を求めています。

◆「非常勤職員の給与について」



現行、及び平成 29 年 4 月以降に採用のパートタイム職員の時間給が上がります！平成 29 年 4 月 1 日から実施されます。

◆「勤務時間短縮に伴う 15 分間の時間外労働の割増率を 125/100 とすることについて」

これまで教職員組合の活動方針で大学側へ求めてきました。ようやく今回から改善する方向となりました。15 分間ではありますが、時間外労働が発生する際に大きな改善と言えます。平成 29 年 4 月から実施です。

以上の内容は、今後、就業規則の一部改正、または規則の別表として、大学側から皆さまへ通知予定です。

今回、「配偶者に係る扶養者手当の見直し」「再雇用教育職員の処遇について」「技術職員の処遇改善」という内容も交渉しました。

配偶者に係る扶養者手当の見直しは、大学側は人事院勧告通りに実施する方針ですが、扶養

■ □ ■ 組合員随時募集中 ■ □ ■

** kitunion@mbr.nifty.com ** ←このアドレス、ご存知ですか？

このアドレスに出されたメールは、執行委員にのみ届きます。
希望しない限り、組合員へメールが公開されることはありません。

者手当を受けている職員には大きな見直しとなって
しまうため、**大学側は教職員に対して理解を得る、
また、実施内容を分かりやすく伝えること、**を求め
ました。

再雇用教育職員の処遇については、現在、再
雇用後は教育のみ従事し、研究活動は一切出来
ない規則となっています。しかし、**定年後も研究を
行ないたいと望む教員の意欲を無にすることなく、
特に研究は今後も九工大として力を入れていく必要
があり、研究のモチベーションを上げていくため
にも、こうした意見を踏まえ大学側と交渉し、改
善を求めています。**これに対し、大学側は平成 27
年度から導入した年俸制を選択すれば、引き続き
研究にも従事できるとする発言に留まっていた。
ただし、再雇用後の選択（再雇用か年俸制か）
により、現行の再雇用制度ないし年俸制という、定
年後の雇用形態の枠組に問題があることは、大学
側（の少なくとも一部理事）は認識しており、**今
後も、組合は定年延長ないし実質的にそれに近
づける制度（やその運用）の実現を要求し続け
ます。趣旨と機能において問題や矛盾の多い、現
行の再雇用制度の改廃も引き続き、要求します。
定年延長を以前から組合は実現を求めています**



**が、今回の交渉において、大学側
は「今後も定年延長は行わない、こ
れは退職金の財源が関係するため」
と断言しました！**

技術職員の処遇改善については、今後、どうい
う面で適切に処遇改善と言えるのか、また、今後、
退職によって減る人員を確保していくなど、大学が
検討している人事計画について、動向をチェックして
いきます。また、他大学と同レベルの級別体系であ
るかも、改めて確認することも必要と考えます。

今回はこれまでになく、多くの項目で改善
されました。従来は人事院勧告の表に見
える部分（月例給、ボーナス引き上げ）
のみ注目していましたが、今回はそれ以
外の隅々までチェック・要求したことで、大
学側も改善を考えることになったと認識し
ています。これは組合活動が有効に働い
たと言えると考えています。

■飯塚、教職員懇談会を実施■



昨年 1 2 月に、飯塚キャン
パスにおいて教職員懇
談会を実施しました。出
席者は技術職員 4 名、
執行委員 3 名の合計 7

名でした。

軽食をしながら、懇談を行いました。組合からは
現在の交渉内容や問題になっている事項をお知ら
せしました。出席者からも意見を出していただきま
した。技術職員の参加が多かったため、級別問題、
キャリアパスといった道筋を立てる必要性など、また、
組合員確保をどうするか、いかに組合活動を PR す
るかなど意見を頂戴しました。定年延長の議論も
行いまして、ぜひとも、次回は教育職員の参加もお
願います！

■戸畑、退職者懇談会を実施予定■

現在、実施内容を調
整中です。戸畑キャン
パスでも懇談会を実施し、
多くの方にご参加いた
だけますと幸いです。詳細
な内容は組合ホームページに掲載します。ぜひご
覧ください！



■ □ ■ 組合員随時募集中 ■ □ ■

**** kitunion@mbr.nifty.com ** ←このアドレス、ご存知ですか？**

このアドレスに出されたメールは、執行委員にのみ届きます。
希望しない限り、組合員へメールが公開されることはありません。