

[懇談会]

- 飯塚と戸畑間の送迎バスの運行
- 組合員間の交流を深めてもらいたい ×2
 - 交流会
 - 登山、ハイキング
 - ボーリング大会など
- 意見を交流するこのような場があるとよいです。
- 年に2回ほど活動報告会を開いてはどうでしょう？

[処遇改善]

- 技術職員の昇給（昇格が遅い問題の解決）
- 有休をもっと取らせる制度あるいは有休買取制度
- 専門職員の処遇改善
- 教養教育院長補佐に管理職手当を支給すること
- 技術職員に法人化以降「定員」という考え方は残っているのか。技術職員が退職した場合、その定数を事務職員にとられるとかまだあるのか。
- 振休か休日出勤かを選択できるように交渉してほしい（特に入試業務など） ×2
- 兼業手続きの簡素化 特に子会の委員にまで手続きが必要なのはやめてほしい
- サバティカル制度の導入

[現状確認]

- 事務職員の年齢構成、在級人数、在級年数を見せてほしい
- 人事院勧告で給料が上がると聞きましたが、いつから上がるのですか？
- 全大教が求める目標、組合が求める目標、この差、どこを目標とするか
- 非常勤雇用形態は5年になりましたか？
- 文科省の圧力に押し切られる感が見受けられる
- 現状においてKITに組合の声を聞く意思はあるのかな？
- 大学は文科省のいいなりにみえる
- 大学として職業訓練校化していくのか？研究機関として進むのか？
- 事務系の人って組合に入らない様な圧力でもかかっているの？少ない印象がある
- 組合をなくすことは大学に対しての影響を与える 近代国家の知恵
- 組合員数過半数ならもっと交渉力バランスをとることは重要ですよ

[活動全般]

- 組合活動の成果“見える化”
- 何やってるんですか？
- 誰が組合員か知らない
- 組合員のつながり、ネットワークはどうなってるの？
- 執行委員会をみもらう
- 中継？
- 組合のイメージを見せてください
- 組合員が質問しやすい環境に
- 用語集、リンクが欲しい
- やわらかいイメージがほしい
- 現在における組合活動とは？
- 組合活動＝改善につながっていない？
- 組合員のメリット強調

[勧誘]

- 組合員にはあっさりとは入らない？役職がめんどい？
- 組合員を増やす活動
- 「組合員を増やすアイデア募集」という組合だよりを出すのはダメですか？
- 組合員の特典がるとよいと思う
- 新人へのオリエンテーションで説明は？
- 新人研修の際の説明会
- 役職についていた先生を再度勧誘する
- 都城高専の川崎さんを講師として呼ぶ 高専の給料改善など、尽力された人だそうです

[新聞、アンケート]

- 非組合員を含めて「私もひとこと」みたいなものの組合だより版は？
- 組合員以外も含めた全学アンケート
 - 大学に対する意見、要望、不安
 - 組合に対する意見、要望、不安
 - その他みんながどのようなことを考えているかの調査