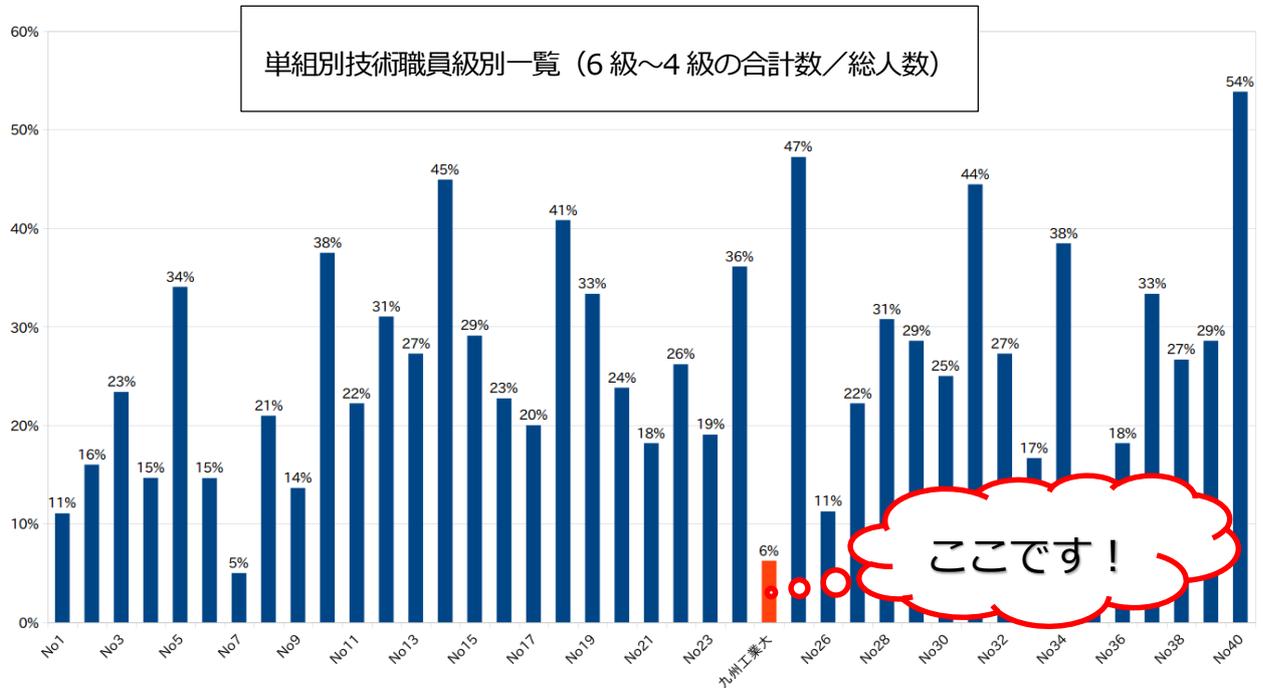




♣ グラフは、2015年に全大教技術職員部会が実態調査した結果です。九工大はどれだと思いますか？



【技術職員の処遇改善について】

3月11日に技術職員の処遇改善に関して、労使協議会を開催しました。(協議会の内容はこちら：<http://kitunion.la.coocan.jp/kitunion/news2015.html>)

法人化前後から技術職員の昇給を問題とし、組合活動の活動方針として挙げてきました。九工大技術職員の現状です。

- 全国には6級を持つ単組があるのに、九工大には6級のポストが無い！
 - 技術職員の多数が3級取得に留まっており、4級以上の取得者数が、圧倒的に少ない！
- 6級を持っていないことについて、法人化時に

国の基準に沿って5級を最高級にしたという大学側の返答があり、国を参考にしていることが分かりました。また、4級以上が少ない状況は、大学側も認識しているが、一概に増やすのではなく、技術部が発足したことから、きちんと評価を行い、適切に昇給を図っていくとのことでした。

教職員組合としましては、大学側へ九工大の状況が低いことを再認識してもらい、技術部と連携して処遇改善をして欲しいと申し入れました。こうした情報により、技術職員が自身の置かれている状況を確認し、処遇を考えるきっかけとなれば幸いです。今後も情報収集し、就業規則の面からも、処遇改善が出来ないか考えていきます。

■ □ ■ 組合員随時募集中 ■ □ ■

**** kitunion@mbr.nifty.com ** ←このアドレス、ご存知ですか？**

このアドレスに出されたメールは、執行委員にのみ届きます。

希望しない限り、組合員へメールが公開されることはありません。

【教職員、退職者懇談会を開催！】

今年度の懇談会を開催しました。戸畑地区においては、退職者懇談会も合同で開催し、退職予定者の皆様と楽しく、また多くのご助言をいただきました。この場をお借りしまして、ご出席いただきました皆様へ、御礼申し上げます。

■飯塚地区：2015年11月30日(月)

17：30～19：00（場所：ラーニングアゴラ）

■戸畑地区：2016年3月1日(火)

17：30～19：30（場所：教育研究1号棟3階、機械会議室（E1-324））



成果を上げることは、どう大学と交渉するのか、また、組合員の意見をどうまとめるか、という難題であります。多くの方のご意見とご助言、加えて、執行委員の意識改革が必要と考えます。

懇談会という場により、和やかに意見交換出来ました。他単組でも、レクレーションを通して組合員数を増やした、活動の幅を広げることが出来たとの報告を受けています。人との繋がりが、ゆくゆくは、組合員数を増やす原動力になると考えます。

次年度の組合活動方針には、懇談会の結果を出来る限り盛り込みたいと考えております。コミュニケーションを図る回数も増やしていきますので、その際は、ぜひとも、皆様のご協力をお願い申し上げます。

【ご意見募集！景品？進呈！】

次の4項目について、ご意見やご提案をお寄せください。各項目で最優秀のご回答の組合員1名に豪華(?)景品を贈呈します！

- 組合員の特典・メリットとして、新たに何を打ち出したらいいでしょうか？
- 組合から大学当局へ問いただしてほしいことを1点、教えてください。
- 毎年新年度に大学が開催する「新任教員への研修会」で、どう勧誘したら効果的か、ご助言ください！
- 新任教員に限らず、職員全体で組合員を増やすアイデアをお寄せください！



【ご意見について】

これから頂いたご意見を検討していきます。中には質問もございましたので、出来る範囲からお答えしていこうと思います。(http://kitunion.la.coocan.jp/kitunion/local/2015/2015_懇談会意見集約結果.pdf)

＜ご意見の一例＞

- 組合員間の交流を深めてもらいたい。
- 処遇改善をお願いします！
- 組合活動成果の“見える化”を！
- 組合のメリットって何？

「組合のメリットは?」、「組合活動は何をしているの?」という基本的な部分に疑問を感じていることが分かりました。活動内容の認知度を上げる努力をしてきましたが、まだまだ足りていないことを痛感致しました。

■ □ ■ 組合員随時募集中 ■ □ ■

**** kitunion@mbr.nifty.com ** ←このアドレス、ご存知ですか？**

このアドレスに出されたメールは、執行委員にのみ届きます。

希望しない限り、組合員へメールが公開されることはありません。