

団体交渉決裂

55歳以上昇給停止・現給保障制度※¹廃止 が一方的な強行実施へ

「55歳以上昇給抑制」は現在の55歳以上だけの問題ではなく、
全ての教職員が55歳になれば昇給抑制を受ける！

これで良いと思いますか？

12月に入り「55歳以上昇給抑制」「現給保障制度廃止」を含む項目で団体交渉を行ってきました。12月25日に第4回目の団体交渉を行いました。大学側は一步も歩み寄る姿勢を見せず、かつ代償措置の検討すらしていない状況で、時間切れを理由に「55歳以上昇給停止」と「現給補償制度廃止」を1月1日付けで実施することを言い残して終わりました。

組合は、終始「検討のための資料を請求」したり、「歩み寄れる合意点の検討をする」ことを求めたりしてきました。大学側は4回目にして始めて「不利益の程度」が見えてくる表(別表)を提示しましたが、組合の

- ・ 昇給停止年齢を1歳でも上げられないか
- ・ 定年5年前であれば教育職員は58歳では
- ・ 代償として出せるものはないか

などの、合意しようとする姿勢に対し、全く歩み寄る姿勢はありません。

この大学側の姿勢は、労働契約法(第9条)にある「使用者は、労働者と合意することなく、就業規則を変更することにより、労働者の不利益に労働契約の内容である労働条件を変更することはできない。」という大原則を無視しています。

組合は交渉の最後に、せめて労働契約法(第10条)ある「労働条件の変更の必要性」「変更後の就業規則の内容の相当性」は口頭での説明しかなかったため、文章での提出を求めましたが、それすら拒否されました。

組合に加入して労働条件を改善しましょう！

組合の声が教職員全体の声になれば、一方的な改悪は行えません。

教職員の生活を守るために、組合に加入しましょう。組合への加入を希望される方は、お近くの執行委員かメールで執行委員会までご連絡ください。

kitunion@ninus.ocn.ne.jp

2013年度九州工業大学教職員組合執行委員

委員長	出口博之 (工・基礎科学研究系)	
副委員長	井本祐二 (情・技術部)	
書記長	渡邊晃彦 (工・電子デバイス部門)	
書記次長	富重秀樹 (情・情報科学センター)	
執行委員	田吹昌俊 (工・人間科学系)	山本邦雄 (情・知能情報メディア部門)
	武尾政俊 (工・機器分析センター)	山本克己 (工・技術部)

他大学では、次のような状況になっています。

[55歳以上昇給抑制]

- ・ 新潟大学, 熊本大学, 福岡教育大学 : 改正提案がない
- ・ 北海道大学 : 教員は58歳から抑制
- ・ 埼玉大学 : 教員は59歳, その他職員は56歳から抑制 → 代償措置 : 12月手当満額支給
- ・ 信州大学 : 代償措置は別途検討
- ・ 九州大学 : 教員は60歳から抑制
- ・ 東京大学, 海洋大学, 金沢大学, 高専機構 : 2014年1月は実施せず

※¹ 現給補償制度 :

2006年度の給与構造の変更で大幅切り下げを実施した際に、給与額の激減に対して、引下げ前の給与額(「現給」)を「保障」というもの。1月の給与明細にその額が記載されている。多くはその後の昇給等で解消しているが、現在も月額2万円程度を保障されている方もいます。

(別表)

モデル給与例

【55歳から定年までの1人当たりの影響額】

役職	年齢	家族構成	昇給停止の場合			昇給停止しない場合			差額	備考
			給与総額(期末・勤勉手当含む)	退職手当	合計	給与総額(期末・勤勉手当含む)	退職手当	合計		
教員(教授)	55歳	配偶者, 子供2人 (子供加算2人)	78,518,320	23,659,918	102,178,238	80,084,298	24,357,637	104,441,935	▲ 2,263,697	大学院手当を含む
事務・技術	55歳	配偶者, 子供2人 (子供加算2人)	31,511,735	19,296,801	50,808,536	31,857,897	19,643,931	51,501,828	▲ 693,292	

※教員(教授)は、63歳定年、事務・技術は60歳定年で算出。

【1年目：平成26年1年間の影響額】

対象	昇給停止の場合			昇給停止しない場合			差額	備考
	給与総額(期末・勤勉手当含む)	退職手当	合計	給与総額(期末・勤勉手当含む)	退職手当	合計		
55歳～60・63歳の教職員	760,802,471	259,921,771	1,020,724,242	763,862,239	260,610,750	1,024,472,989	▲ 3,748,747	

【2年目：平成27年1年間の影響額】

対象	昇給停止の場合			昇給停止しない場合			差額	備考
	給与総額(期末・勤勉手当含む)	退職手当	合計	給与総額(期末・勤勉手当含む)	退職手当	合計		
55歳～60・63歳の教職員	901,670,586	131,395,510	1,033,066,096	908,205,676	132,269,434	1,040,475,110	▲ 7,409,014	