

# 組合だより

第3号  
(通算22号)  
2008年11月5日

発行：九州工業大学教職員組合  
〒804-8550  
北九州市戸畑区仙水町1-1

Web: <http://www2.ocn.ne.jp/~kitunion/>

執行委員会のメールアドレス: [kitunion@ninus.ocn.ne.jp](mailto:kitunion@ninus.ocn.ne.jp)

## 【団体交渉事項】

組合では、下記のような内容について、団体交渉を行う予定です。

### 1. 運営費交付金3%削減反対の行動

国立大学協会九州地区支部会議における九州地方知事会への要望提出は、組合としても歓迎するところであり、引き続き削減反対の立場からの行動を続けるよう求める。

### 2. 勤務時間短縮への対応と不利益の回避

人事院勧告を踏まえ、勤務時間の短縮を求める。また、その際に非常勤職員の収入減等の不利益が生じないよう適切な措置を求める。

### 3. 昇給区分決定基準の公表

昇給区分決定基準の公表を求める。「昇給区分」は勤務成績に基づくことあり、勤務成績の評定は「国立大学法人九州工業大学職員就業規則」では「勤務評定の基準、手続きについては、学長が別に定める」とされているが、別に定めたものの公表を求める。

### 4. 評価内容の慎重な検討と給与・賞与への性急な反映の回避

職員評価に際して、被評価者の納得を得られる評価内容の十分な吟味と、評価結果を給与・賞与へ性急に反映させないことを求める。

### 5. 通勤手当の見直し

昨今の情勢を鑑み、「近距離の移動における自家用自動車の利用に関する細目」と同様に支給金額の見直し措置を求める。

### 6. 研究員等の時間外労働

時間外労働は心身の健康を維持することと密接な関係を有しており、本学における時間外労働の実態の確認を求める。

### 7. 助教の大学院調整額

助教に大学院担当へ支給される調整額が、実際に支給されている者がいるか確認を求める。

### 8. 教育職員・助教の授業担当に関する本学としての指針

「大学設置基準」における「主要授業科目」は、本学の科目区分の何に相当するのか説明を求める。また、助教の授業担当は部局毎に方針が異なる。助教の授業担当における本学の指針を定めるように求める。

### 9. 学校医の配置と産業医の勤務状況

学生・教職員への保健医療、福利厚生、メンタルヘルスの見地から、学校医を早急に配置すること、及び産業医の現在の勤務状況の確認を求める。

### 10. パートタイム職員の雇用期限撤廃

円滑な教育研究支援を行うため、「期間の定められた事業以外のパートタイム職員」の雇用期限撤廃を求める。

### 11. 技術職員の職務内容の明確化

「国立大学法人九州工業大学基本規則」には「職員の職務等に関し必要な事項は、法令に定めるところによるほか、別に定める」とあるが、別に定めたものがない。本学における技術職員の職務を定めることを求める。

### 12. 技術職員の級別標準職務表での定義

「国立大学法人九州工業大学職員の初任給、昇格、昇給等の基準に関する細則」には「標準的な職務の内容は、別表第1の級別標準職務表に定めるとおりとする」とされているが、技術職員に該当するものは明記されていない。級別標準職務表での技術職員の定義を求める。

### 13. 技術職員の昇任の遅れの改善

事務職員に比し、技術職員の昇任は遅れており、法人化前より処遇が悪化しているため改善を求める。

### 14. 技術職員組織の全学的な位置づけ

技術職員組織は、3部局で設置されているが、大学としてどのように位置づけているのか説明を求める。また、現在、組織運営を行い、従来の職務以上のことを実務として行っている。しかし、それに対する適正な処遇とはなっていないため、適正な処遇を求める。

### 15. 技術職員の評価の現状

技術職員の評価システムの公表を求める。

### 16. 女性教員比率向上のための具体策

男女共同参画社会基本法に則り、本学における女性教員比率向上のための具体策(公募人事におけるポジティブアクション、数値目標設定等)を求める。

### 17. 教育職員以外の研修

教育職員以外の職員へも、勤務場所を離れて研修できるように措置することを求める。

### 18. サバティカル制度の進捗状況

サバティカル制度の早期実現を求める。また、現状および今後の予定の説明を求める。

### 19. 初任者研修のあり方

教育職員や中途採用者の初任者研修の実施を求める。

### 20. 部局ごとの団体交渉

部局単位の労働問題に関する、部局ごとの団体交渉が設けられるように求める。

### 21. 組合用掲示板の補修

組合用の掲示板が老朽化のため安全に利用できないので、補修を求める。

### 22. 中期目標・中期計画の現状について

現状の確認および学内における今後のスケジュールの公表を求める。また、新たな「機能別分化」に対しての方向性についての説明を求める。